

असाधारण EXTRAORDINARY

PART II—Section 3—Sub-section (5)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 504]

नई बिल्ली, बुध वार, सितम्बर 20, 1989/मातपव 29, 1911

No. 504] NEW DELHI, WEDNESDAY, SEPTEMBER 20, 1989/BHADRA 29, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या को जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा का सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

जल भूतल परिवहृत मंत्रालय

(पस्तन पक्ष)

धधिसूचना

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1989

सा.का.ति. 848 (म) --- केन्द्र सरकार महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की घारा 132की उपधारा (1) के साथ पठित घारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रवस्त मक्तियों का प्रयोग करते हुए तूलुक्हुडि पत्तन न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिस्वना के साथ संस्थन अनुसूची में तूलुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी, (भर्ती, वरिष्ठता और परोन्नति) तृतीय संशोधन विनियम, 1989 का अनुनीदन करती है।

2. उक्त जिनियम, इस मधिमूचना के सरकारी राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

[एफ. सं. पी. भार. 12012/11/88-पी **६ [**] योनेन्द्र नारायण, संयुक्त सणिव

प्रधिसूचना

त्रुत्रकृषि परतन न्यास

सूरतुक्कुबि परतन न्यास कर्मचारी (भर्नी, बरिष्ठतः गीर पदोस्नति) तुतीय संशोधन

विनियम, 1989

(फाइल सं. : एस-26/15/88-ई ।)

प्रमुख परतन त्यास ग्राधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तूल्तूक्कुडि परतन त्यास का त्यासी कोई तूल्तुक्कुडि परतन त्यास कर्मवारी (भर्ती, वरिष्ठता ग्रीर पदोन्नित) विनियम, 1979 का एतद्हारा ग्रीर आगे संशोधन करते हैं , ग्रर्थात् लंक

- া. में धिनियम तुस्तुक्कुडि परसन स्पास कर्मचारी (भर्ती, बरिष्ठता श्रीर पदोस्नति) तृतीय संशोधन विनियम, 1989 कहे आएंगें।
- 2. तुस्तुक्कुंडि पत्तन ग्यास कर्मचारी (धर्ती, वरिष्ठता ग्रीर पदोस्नित) विनियम 8 के उप विनियम (2) में :---

- (क) "प्रारंभिक परिकक्षा का प्रवक्षि" शब्दों के स्थान में "एक तर्ष" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएं।
- (वा) निम्निसिवित को उपबंध के दर्प में जोड़ा जाएं, बशर्से कि :

"परिवीका घवधि को बहाने से संबंधित मादेश के विकद्ध कर्मचारी नियुक्ति प्राप्तिकारी के मासम्म उच्च प्राधिकारी को मपील कर सकता है " ।

3. तूरतुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मबारी (भर्ती, वरिष्टता भीर पदोन्नति) विकियम 1979 की मनुसूची में :--

कम सं. 2 के अंबर वर्तमान प्रविष्टियों के लिये निस्निसिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएं अर्थातु :--

कमसं. पदकानाम	पत्नें की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी वर्ती के लिए निस्त एवं ख्व्य माबु सीमा	सीकी पर्णी के किए शैक्षिक म हेताएं और सभ्य अहेताएं
1 2	3	4	5	6	7
2. चिकित्सा मिधकारी	स्थायी - 7 ग्रस्थायी - 1 (समय-समय पर बदल सकता है)	म. 1060-50-1268 व.सो60-1680-व. रो-60-1980	श्रेणी 1	वर्ष 18 मीर 35 के होच	श्रुनिवार्य : (1) इंडियन मेडिकल कौसिल प्रक्रिमियम 1956 (1956 का 102) की तीमरी प्रमुस्की (लाइ-सेंसिएट अहेता को छोड़कर पत्य) के भाग-II के पहली या इसरो अनुस्की में सम्मिलत की गयी विकित्सा पहेता । तीसरी प्रमुस्की के भाग-II में सम्मिलत की जानी प्रमुस्की के भाग-II में सम्मिलत की उक्त प्रक्षिक पहेंता रखने वाले उम्भीववारों को उक्त प्रक्षितियम के धारा 13 (3) में लगायी गयो वालों को पूरा करना पाहिए । (2) कम्पलसरी शेटेटरी इन-टर्निवाप को पूरा करना पाहिए । विष्णिय : तमिल का बान । टिप्पणी : मेडिकल कौसिल प्रक्षित्यम के अगरा 13(3) :- इस प्रधिनियम के उपयोग के लिए तीसरी प्रमुस्ची के भाग-II में सम्मिलत भारत के बाहर के चिकित्सा पहेंताओं को भी मान्यता प्राप्त प्रकृत की सारा प्रवान की गयी विकित्सा पहेंताओं को भी मान्यता प्राप्त प्रवान की गयी विकित्सा प्रहृताओं को भी मान्यता प्राप्त प्रवान की सी राज्य विकित्सा रिल्टर में नामांकन करने के लिए हकवार मही है. जब तक कि वह भारत की गयीर कहेता के सार प्रवान के लिए हकवार मही है. जब तक कि वह भारत की गयीर कहेता की

षिनियमों के मनुसार उक्त चिकित्सा घर्तता प्राप्त करने के बाद अपेक्षित व्याबहारिक मशिक्षण प्राप्त किया हो, या उकत देश में घगर उन्होंने स्रपेक्षित व्यावहारिक प्रशिक्षण प्राप्त नहीं किया तो, उन्हें भपेक्षितानुसार उपरोक्त ब्याबहारिक प्रशि-क्षण पहले ही प्रान्त किया जाना चाहिए ।

करने वाले व्यक्तियों भीर प्रति जाने वाली रिक्तियों का प्रति-नियक्तिपर कार्यकर रहे सत। व्यक्तियों के मामले में सागू

होगी ।

क्या सीबी भर्ती के लिए निर्धा- भर्ती की पठति, जबोल्निक, क्या जबन पढ है या पदोल्नित या स्थानीतरण परित्रीक्षा की निर्धारित रित प्रायु, शिक्षा ग्रीर भन्य स्थानांतरण, प्रतिनियुक्तिया गैर-क्यम पर है के मामले में संवर्ग जितने अविधि महंताएं पदोन्तित भीर मन्य सीधी भर्ती में भीर भर्ती की (केवल पदोन्ति के पदोन्तित सास्यानास्तरण विभागों में समकक्ष पर धारण विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी लिए)

किया जाएगा

टिप्पणी

10 11 12 13 जाग नहीं होता सीधी भर्ती द्वारा घौर उसके लागु नहीं होता स्थानान्तरण या स्थानांतरण दो वर्ष मुख न होने पर स्थानांतरण या पर प्रतिनियुक्ति :---स्थानी तरण पर प्रतिनियुक्ति। महा पत्तन स्यामों में/ केन्द्रीय/राज्य सरकार विभागों में ममकक्षा पद धारण करने वाले प्रायुक्त प्रधि-कारी । (प्रतिनियुक्ति की भवधि तीन साल से मधिक नही होमी)

निम्तिकारी प्रविश्विपा 1 (छ), 12(क), 12(क), 172, 173, 174, 175, 176, 177, 178 व 179 कम सं. के रूप में प्रतिस्थाधित किया जाए पद का नाम पदों की संख्या वेतनम(न वर्गीकरण सीधी मर्ली के लिए सीधी भर्ता के लिए गैक्सिक थम सं. निम्न एवं उष्प मायु महेताएं भौर भ्रम्य महेताएं 3 4 5 1 (छ). संतर्गता अधिकारी एक (स्थायी पद) समय- ६. 1560-60-2100 **अ**णी 1 लागूनई। होता लागू नहीं होता समय पर बदन सकता है। द.रो.-80-2400

मरम्मत भौर धनुरक्षण

में धनुषय ।

क्या चयन पद है या पवीरनति या स्थानांतरण के परिवीक्षा की निर्धारित टिप्पणियां भर्ती की पद्धति, पद्मीन्ति, क्या सीक्षी पती के लिए निर्धा-प्रमधि मामले में संबर्ग जिससे पदी-रित मायु शिका भीर भन्य स्थानांतरण, प्रतिनियुषित धा गैर-चयन पद है धर्वताएं पढोरनति भौर भन्य सीबी भर्ती में भीर भर्ती की (केबल पदोन्तति के न्ति या स्थानांसरण किया विभागों में समकक्ष पर धारण विभिन्त प्रवृतियों द्वारा भरी लिए) जाएगा। जाने वाली रिक्तियों का करने वाले स्थानतयों भौर प्रतिनियमित पर भागे कर रहे प्रतिशत व्यक्तियों के मामले में लागू होगी 9 104 11 12 13 8 प्रतिनियुक्ति पर स्थानीतरण लागु नहीं होता प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : लागू नहीं होता लागू नहीं होता गुम्य इसके समकक्ष पद या र. 1016-1980 प्रेड के समकक्ष पव में भीर इसी ग्रेड में पांच वर्ष का निय-मित सेवा और सरका*री/* मर्ध सरकारी विभागों में सतर्वता मामलों को संभालमे में मनुभव रखने बाले मधिकारी । प्रतिनियुक्ति पर **₹**था-मातरण साधारणतः तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी) कम संख्या पद का नाम गदो का संख्या वेतनमान वर्गीकरण सीधी भर्ती के लिए सीधी भर्ती के लिए मैक्सिक निभ्न एवं उच्च प्रायु भहेताएं भीर मन्य धहेताएं सीमा 2 1 3 4 5 6 7 12(क). एम.भो.टी. इंजीनियर वो (बस्थायी पद) सभय-25 वर्ष भीर 45 वर्ष धनिषार्यः च. 1760-70-2320 **बेणी** 1 भेणी 1 समय पर बदल सकता है। **४.** रो.-70-2670. के बीम (i) फस्ट क्लास इंजीनियर के केवल सिंगिल सटिंफिकेट कप में प्रिवहन मंद्रालय हारा रखन से ह. 100 कम जारी किया गया सक्षमता प्रमाण पत्र स्टीम और बीजल (मोटार)बोनों या केवल बीजल के लिए पृष्टांकित । (ii) तटवर्ती या तट से दूर क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, क्या खयन पद है या पदोन्नति या स्थानां हरण के परिवीक्षा की निर्धारित टिप्पणियां मायु, शिक्षा भीर भन्य मर्तुताएं स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति या गैर-चयन पद है (केवल मामले में संवर्ग जिससे पदी-प्रवधि पवीरनांत भीर भरूप विभागों में सीक्षा भर्ती में भीर भर्ती की पदोन्नति के लिए) न्नति या स्थानातरण किया समकक्ष पद धारण करने वाले विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी वाएगा व्यक्तियों भीर प्रतिनियुक्तियों जाने बाली रिक्तियों का पर कार्य कर रहे व्यक्तियों प्रतिशत के मामले में लागू होगी। 8 13 भागुः नहीं सीधी भर्ती बारा भौर उसके लागु नहीं होता प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: दोवर्ष शुन्य प्रहेताः हो न होने पर प्रतिनियुक्ति महापत्तन न्यासी में समकक्ष पर स्थानांतरण पद धारण करने वः ले ग्रधिकारी त्रम संक्या पर का नाम पदों की संख्या सीं भी भर्ती के लिए निम्न सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक वेतनमान वर्गीकरण एव उच्च मायु सीमा महेताए भीर मन्य भहेताएं 3 5 12 (ब). मास्टर होम ट्रेड) वो (घस्यायो पद) समय- ६. 1515-60-1875 श्रेणी I 25 वर्ष और 40 वर्ष प्रनिवार्यः : समय पर बदल सकता है। द. रो.-60-2175 के बीच (i) मास्टर होम ट्रेड के रूप में सकामता मनाण trans (ii) मेट फारिन गोइंग" के रूप में सक्षमता प्रमाण पहाः क्या तीबी भर्ती के लिए निर्धा-भर्ती की पद्धति, पदौरनति, परिवीक्षा की निर्धारित क्या क्यन पद है या पदोन्ननि या स्थानातन्रण टिप्पणियां रित पायु, शिक्षा भौर भन्य स्थानातरण, प्रतिनियुक्ति या के मामले में संवर्ग जिससे गैर-चयम पद है भईताएं पदोम्नति धीर भन्य सीधी भर्ती में भौर मर्ती (केवल पदोम्नति के पदोन्ति या स्थानांतरण विमार्गी में समकक्ष पव बारण की विभिन्त पद्धतियों द्वारा लिए) किया जाएगा । करने वाले श्वितयों घौर भरी जाने वाली रिक्तियों प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे का प्रतिक्रम व्यक्तियों के मामले में लागु होगी 10 11 12 13 षायुः मही मीडी भर्ती द्वारा उसके म **लागु नहीं होता** प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : दो वर्ष गुन्य होने पर प्रतिनियुक्ति पर प्रहेता: हो महापरतन न्यामी में समकक्ष स्वामीतरण पव धारण करने वाले श्रक्षिकारी

कम संख्या	पव का नाम	पद्यों की संख्या	वेतनमान	[-	धी भर्ती के लिए गम्न एवं उच्च ग्रायु ोिम।	सीधी भर्ती के लिए ग्रीजित अर्देताएं भीर अन्य प्रहेताएं
1	2	3	4	5	6 .	7
172.	उप निदेणक	एक (ग्रस्यायी पव) सम्य सम पर बदल संकता है ।	₹. 1560-60-21		0 वर्षे झोर 40 वर्षे झोच	1 गणित/बिजान/इलेक्ट्रोिश्स्स/ बिजिनेस एक्सिनिस्ट्रीन में स्नातकीत्तर उपधि या क्रिजीनियरिंग में कियी । 2 मान्यता प्राप्त प्रसिद्ध संस्थान द्वारा काय्युटर सैन्स नं जारी किया गया कियी या दिल्लीमा या समकका, या फ्रम्य्युटर श्रीएककेणन में कियी, भीर कोबाल में प्रवोणता, प्रान- लाइन प्राप्तिकेशस्स के लिए काटा बेस कानसेन्द्र से पौरिषत । 3. कोटिंग, बेसिक, पास्कल धौर सीं लेंगनेत्र का जान । 1 डाटा प्रोसेसिंग यूनिट को चलाने की विणा में उत्तर- दायी पद पर पांच वर्ष क व्यवहारिक अनुभव । 5 पस्तन या पत्त द्वारा नामित किए गए एकेस्सी द्वारा चलायो जाने वालो परीक्षा में उत्तरण होन चाहिए।
रित भायु, भि श्रहेताएं पदोन विभागों में स करमे वाले व्य नियुक्ति पर	िंके लिए निर्धा- का भीर भन्य नित भीर भन्य मकक्ष पद धारण वितयों भीर प्रति- कार्यकार रहे ।	भर्ती की पद्धति, पदीनति, स्थाना तरण, प्रतिनियुक्ति या सीक्षी भर्ती में भीर भर्ती को विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने याली रिक्तियों का प्रतिशत	चयन पदहै(केवल	पत्रोत्नति या स्थानान्तः मामने में संबर्ग जिससे प चित्र या स्थानान्तरण वि जाएगा	थो- प्रवधि	निर्धारित टिप्पणियां
8		9	10	11	12	13
भागुः नही महैताः नही		पदोन्नित द्वारा झीर उसके म होने पर स्थानास्तरण द्वारा झीर थोनी के न होने पर संद्वो मर्ती द्वारा		पवीन्नित : सिस्टम धनितस्य व प्र के येव में नियमित क नियुक्ति के बाव जस में पांच वर्ष का धनुभव स्थानास्तरण : कम्प्यूटर्एजंड मेनेजमेंट मेसन सीय-कम्पूल /सि (कामिक्स) में ए. 10	प से प्रेड । इनफार- स्टम- 160-	नश्ची

का सनुभव प्राप्त किए गए स्रविकारी भीर सरकारी/सर्वे

सरकारी संगठनों में 'कामिक्स सर्वे कार्ये प्रवेश में भनुभन प्राप्त क्षिए गए अधिकारों।

7 भारत का राजपंत्र : मेसाधारण [माग II--- माग 3(i)] शैक्षिक सोबो नर्ती के लिए निम्न सीबी मर्ती के लिए वार्वेकरण पदों की संख्या वेतनमान कम संदेश 👝 पद का नाम श्रहेताएं एवं उच्च स्रायु सीमा अहंताएं भीर अन्य 7 5 2 3 4 1 श्रेणी I 30 भौर 35 वर्ष के बीच 1. गणित/विज्ञान/इलक्ट्रोनिक्स/ ₹. 1060-50-1260 शिस्टम अनलिस्ट-व-प्रोग्रामर एक 173. बिजिनेस एडमिनिस्टेशन में (अस्थायी पद) समय समय ं व. रो. 60-1680-पर बदल सकता है। - - - द० रो.-60-1980 स्नातकोत्तर उपाधिया इंजी-नियरिंग में डिग्री। 2. मान्यता प्राप्त/प्रसिद्ध संस्थान द्वारा कम्प्यूटर सैन्स में जारी की गई डिग्री या डिप्लोमा या समकक्ष, या कम्प्यूटर ग्रप्लिकेशन्स में डिग्री ग्रीर कोबाल में प्रवीणता, म्रान लाइन ग्रालिकेशनस के लिए डाटा बेइस कानसे प्ट्रस से परिचित 3. फोर्टान, बेसिक, पास्कल और 'सी' लांगवेज का आन 4 सिस्टम अनालिसस डिजाइन डेवलपमेंट ग्रीर बिजिनेस कामसियल पर्यावरण में पोर्च जनरेशन कम्ब्यूटर के साथ स्थित 'प्रसिद्ध मान्यता प्राप्त डाटा प्रोतेसिंग वृतिह में कार्यान्ववन क्षेत्र में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव । 5 प्रोगाम को स्वतः रूप से डिजाइन श्रीर सिस्टम करना कोड, डिबक, टेस्ट कार्यास्वयन भौर भन्रक्षण भौर भादि करने में योग्य होना चाहिए। 6 पत्तन या पत्तन द्वारा नामित बाहर एजेन्सी द्वारा चलाई जाने वाली टैस्ट में उत्तीर्ण होना चाहिए।

क्यासीधी भर्ती के लिए ्नेधरित ग्राय, शिक्षा ग्रीर ग्रन्य ग्रहिताए एदोन्नित और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रति नेयुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्ति प्रतिशत

भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में ग्रौर भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का

क्या चयन पद है या गैर पदोन्नति या स्थानान्तरण के चयन पद है (केवल पदोन्नति के लिए)

मामले में मंवर्ग जिससे पदी-न्तित या स्थानान्तरण किया

परिवीक्षा की निर्धारित टिप्पणियां श्रवधि

जाएगा

8	9	10	11	1 2	13
प्रायु: नहीं प्रहेता: नहीं	पदोन्निति द्वारा श्रीर न होने पर स्थानान्त श्रीर दोनों के न होने सीधी भर्ती झरा।	रण द्वारा	पदोन्नति प्रोग्रोमार के ग्रेड में रि रूप से नियुक्ति के बा ग्रेड में दो वर्ष का श्रन् स्थानान्तरण : कम्प्यूटराइज्रड मेनेर फरमेशन ग्रीर कट्टी (कामिक्स) में दूस	द उक्त भव । जमेंट इन- ल सिस्टम	श्रृत्य

एडमिनिस्ट्रेशन/प्रयंशास्त्र/ सांवियकी में स्नासकोत्तर उपाधि या कम्प्यूटर सैन्स में डिप्लोमा के साथ इंजीनियरिंग

में डिग्री।

2. बिजिनेस/कर्मासयल

हारिक धनुभव।

रजना चाहिए।

5. पत्तन या पत्तन द्वारा नामित किए गए एजेन्सी द्वारा चलायी जाने वाली परीक्षा में उत्तीर्ण होना चाहिए।

3. फ्रांटीन बेसिक, पास्कल भीर 'सी' लागनेज का जान
4. प्रोग्राम से संबंधित कोब डिबग, टैस्ट घादि को स्वतंत्र का से कार्योग्यित भीर प्रमु-रक्षण करने की क्षमता

में फ़ौषं जनरेशन कम्प्यूटर के साथ प्रसिद्ध डाटा प्रोसेंसिंग यूनिट में प्रोग्नामिंग में क्याब-

13

शुस्य

न्या सीधी भर्ती के लिए भहेताएं पदोष्पति भीर अन्य विभागों में समकता पद कारण करने वासे स्पक्तियों धीर प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे का प्रतिशत व्यक्तियों के मामले में लास्

भर्ती की पद्धति, पदोस्तति, क्या चयन पद है या निर्मारित मायु, किश्त भीर मन्य स्थानान्तरण, प्रतिनियुन्ति या गैर-चयन पद है (केवल सीधी भर्ती में भीर भर्ती पदोस्तित के लिए) की विभिन्न प्रवृत्तियों द्वारः

पदीस्ति या स्थानास्तरण परिवीक्षा को निर्वारित टिप्पणियां के मामले में संवर्ग जिससे प्रविध या परोन्ति या स्थाना-न्तरण किया आएगा।

12

वो वहुँ

होगी । 8

धायुः नहीं भहेताः कालम--Ш में संकेत किया गया है। बारा

10 पदोन्नति द्वारा और उसके चयन न होने पर सीधी भर्ती

भरी जाने वाली रिनितयों

9

पदोन्नति :

1 I

(1) इनपुट/भाउटपुर ग्रेड के कर्मचारी जिन्होंने उक्त ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा की हो भीर उसके न होने पर पत्तन में नियमित रूप से नियुक्ति के बाद कमंचारी जिन्होंने इनपूट/ भाउटपुट सुपरवाइजर / इनपुट/भाउटपुट प्रसिस्टेंट के ग्रेड में प्राठ वर्षका मनुभव भीर सीनिग्रर

> बाटा एस्टी/टर्मिनल ग्राप-रेटर के प्रेड को मिला कर बोनों में जिन्होंने

यस वर्षकी सेवाकी हो। (2) भार्टस/गणित/विज्ञान / बाणिज्य/बिजिनेस एड-मिनिस्द्रेशन और इंग्री-नियरिंग में डिग्री रखना

चाहिए। (3.) निम्न विए गए वेसिक, कीबाल, फ़ोर्टीन जैसे प्रोग्रामिंग लागवेजों में से किसी एक या प्रधिक में प्रशिक्षण प्राप्त किया जाना चाहिए भीर प्रसिद्ध संस्थान से कम्प्यूटर प्रोप्राम में प्रमाण पक्ष रखना चाहिए ।

(4) पत्तन या पत्तन द्वारा मामित बाहरी एजेन्सी द्वारा चलाई जाने वाली ट्रेड परीका में उत्तीर्ण होना चाहिए।

क्रम संख्या	पद का नाम	पदीं की संख्या	वेत नमान	वर्धीकरण	सीब्री घर्ती के लिए निम्न एवं उच्च घायु सीमा	सोधी भर्ती के लिए शैंजिक महैं- ताएं ताएं भीर अन्य महैताएं
	2	3	4	5	6	7
175.	इनपुट/प्राप्तटपुट पर्यवेक्सन	एक (श्रस्थायी पव) समय समय पर बवल सकता है।	इ. 880-34-982-इ. रो40-1542	श्रेणी III	2 5 वर्ष भीर 3 5 वर्ष के बीच	(1) गणित/श्रिज्ञान इक्ट्रोलेनिकस/ विजिनेस एडमिनिस्ट्रेशन में किग्री या इंजीनियरिंग में किप्लोमा.।

सीन वर्षे का अनुसव 🕫

1 2	3	4	5	в	7
					(2) फोर्टान, बैसिक, पास्कल और सी' लेंगवेज का जान । (3) प्रसिद्ध बिजिमेस संस्थान के बाटा प्रोसेसिंग यूनिट में तीन वर्ष का अनुभव। वांछनीय: मान्यता प्राप्त/प्रसिद्ध संस्थान द्वारा कम्प्यूटर सन्स में जारी किया गया बिप्लोमा था समकक या कम्प्यूटर धिप्लकेशन में बिग्री या बिप्लोमा भीर कोवाल में प्रवीणता, धानलाइन धिप्लकेशन के लिए बाटाबस कानसेप्टस से परिचित।
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित धायु किसा भीर अन्य महुताएं पद्मोक्ति भीर अन्य विभाग्नों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों भीर प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे क्यक्तियों के मामसे में कागू होती।	विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का		पद्मोत्तर्ति या स्यानास्तरण भामले में संवर्ते जिससे स्पति या स्थानान्तरण जाएगा	पर्वो- भविध	बॉरित टिप्पणियां
8	9	10	11	12	13
नायू महीं होता	पदोन्मति द्वारा धीर उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	च यन	पदीन्तिः नियमितः स्राधार पर यर डाटा एन्ट्री टर्मि स्रापरेटर भीर इनपु पुट सहायकः के प्रेड पांच वर्षे की सेवा कर्मचारी	नल ट/घानट- `में	ण्रय
कम सं. पदकानाम	पदीं भी संख्या	बेतनमान	वर्गीकरण	सीको मर्ती के कि। निम्न एवं उच्च मायु सीमा	•
1 2	3	4	5	g	7
1784 सीनियर बाटा एग्ट्री/ "टिमिनल सापरेटर	जार (ग्रस्थामी पव समय समय पर वदल सकता है।	रु. ८००-२६- 34-1014-दर 1454		2.5 वर्ष घीर 35 व के बीच	वर्ष (1) गणित/विज्ञान/इलेक्ट्रानिक्स विजिनेज एडमिनिस्ट्रेशन में विजी या इंजीनियरिंग में (2) में विष्योमा फोटिन, बेसिक, पास्कल मौर "सी" संगर्वेज का श्राम। (3) प्रसिद्ध विजिनेस संस्थान के बाटा प्रोसीसंग यूनिट में

मारतका राजपतः प्रसाधारण

<u>.</u>							
	1	2	3	4	5	6	7 बांछनीय : मान्यता प्राप्त/प्रसिद्ध संस्थान द्वारा कम्प्यूटर सैन्स में जारी किया गया बिप्लोमा या समकक्ष या कम्प्यूटर भ्रष्टिकोशन में डिग्री य डिप्लोमा बीर कोशाल में प्रयोजता, ग्रानसाईन मुप्ति
निक् और पदो बिक धार व्या निद्	यो भर्ती के लिए र्यारित ग्रापु, शिक्षा र अध्य अहँ ताएं विति भौर भन्य मागों में समकक्ष पद रण करने वाले क्तियों भौर प्रति- पुक्ति पर कार्य कर व्यक्तियों के मामके	स्यानान्तरण, प्रतिनियुक्ति	गैर- चयन पद है केवल	पदोक्षतिया स्थान मामले में पत्रगं पि श्वतिया स्थानीतः जाएगा	नससे पदो-	परिवी सर्विश्च	केश्वन के लिए बाटावेस कामसेप्टस से परिचित। क्या की निर्धारित टिप्पणियां
-	लागू होगी।			·			
तागू नह	8	9 पदोभिति द्वारा भौर उसके प न होने पर सीधी भर्ती द्वारा		11 पदोल्लितः नियमित साक्षार एस्ट्रीवेरिफिकेव के सेड में जिल्ह के बाद प उक्त थेड में पां सेवा की हो	पर शटा ान प्रापरेटर होंने नियुक्ति स्तन में	12	गृस्य
ऋम सं	दया पद्मोकामाम	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी मर्ती मिम्न एवं र सीमा	-	सीधी मर्ती के लिए शैक्षिक महेताएं भीर भन्य महेताए
<u></u> -		3	4	5	6		7
177. 1	नपुट/भाउटपुट सहायक	वो (भ्रस्थायी पव) समय समय पर व वल सकता है ।	ठ, 800-26-878 त्र 34-1014-४. रो 1454	- धेणी III	25 वर्ष इ 35 वर्ष के		(1) गणित/विकान/ इलैक्ट्रानिक्स विजिनेस एवमिनिस्ट्रेशन में विजी या इंजीनियरिंग में विप्लोमा। (2) फोटींम, वेसिफ घीर "सी" लेंगवेज का जान। (3) प्रसिद्ध विजिनेस संस्था- पना के डाटा प्रोसींसग यूनिट में तीन वर्ष का समुचव। वोड्मीय:—- कम्प्यूटर चैन्स में विष्लोमा था समकक्ष या मान्यता प्राप्त/ प्रसिद्ध संस्थानों के द्वारा कप्यूटर घष्तिकेणन विषय पर जारी किया गया विधी या विष्लोमा धीर कोवाल में प्रवीणता, धानकाईन धाष्तिकेशन के लिए वाटा वेस

	THE GAZETTE	OF INDIA:	EXTRAURDIN	ARY	ART 11—SEC. 5 (1)
या सीधी मर्ती के लिए निर्धा- रित भागु, शिक्षा और भन्य महैताए पदोस्नित भौर मन्य विमागों में समकक्ष पर घारण करने बाले व्यक्तियों भौर प्रतिनिर्मुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामलें में लागू होगी।		क्या चयन पद है या गैर चयन पद है (केवस पदोक्षति के लिए)	पदोन्नति या स्थानातरण के मामले में संवर्ग जिससे पदोन्नति या स्थानास्तरण किया जाएगा		टिप्पणियां
8	9	10	11	12	13
नागू नहीं होता	पदोभिति द्वारा भीर उसके महीने पर सीछी भर्ती द्वारा	चयन	पवोस्नितः बाटा एन्ट्री/वेरिफिकेश धापरेटर ग्रेड में काम करने वाले कर्मेंबारी जिन्होंने पत्तन में उद्द ग्रेड में पाल वर्षे क्र ग्रेड में पाल वर्षे क्र	र १ - र र	मृ न्ध
कम संख्या पद का नाम	पदो की संक्या	वेतनमान		तीशी भर्तों के लिए निस्न एवं उच्च बायुसीमा	सीवी मर्ती के लिए बैशिव बहुताएं और अन्य बहुता
1 2	3	4	Б	6	7
	समय पर सकता है।	अवस द .रो34-13		(2) (3)	हायर सॅंकडरी परीक्ष 'क्लस टू) या इसके समकत्त रीका उत्तीर्ण हों, विभाग या किसी संस्थान एर्ट्रीप्रक्षित्रण संतोषअनक क्लर के पूर्ण किया हो। बाह्य एर्ट्री मेरिफिकेश कार्य में मान्यता प्राप् सहंता/प्रशिक्षण प्रमुखका
क्या तीधी भर्ती के लिए निर्धारित श्रायु, मिक्षा और सन्य सहैताएं प्योशित और सन्य दिकारों में समकका पर सारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिलियुद्धि पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामके में सागु होगी।	र या सीधी भर्तीमें औरमती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी आने वाली	त गैर चयम पर	है मामले में संबर्ग वि	जससे निर्धारित प्र	
8	9	10	11	12	13
मानुःमही शर्ततारः हो	स्यानाम्तरण और छसके न होने पर सीधी भर्तोद्वारा	चयम	स्यामान्तरण: सीधी मतों के लिए	वो वर्ष विद्यारित रिक्रमे	शृत्य

इम सं.	मंतं. बादकाणस्य पदीकीसंख्या		पदों की संख्या	बेतशमान	वर्गीकरण	सीधी भतकि लिए निस्त एवं उक्तश्रायु सीमा		
	1	2	3	4	5	6	7	
179-	सः विमकीय	सहायक ग्रेड	II दो (ग्रस्थायी पक) समय समय पर बदल संकता है।	च. 725-26-985 च.रो.34-1325	s श्रेणी IH	21 वर्ष और 26 वर्ष के बीच	ध्रतिवार्य सांख्यिकी गणित मु में डिग्री	
नि सी स में सा	तीवी चता के घरित भागु, र मन्य महर्र ति और मन्य समकक प्यक्त के व्यक्तियों के लागृहोगी	थिका गएंपदो- जिलानों गरण करने	भर्ताकी प्रकृति, प्रयोजित क्यानास्तरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ता में और भर्ता की क्षित्रस्य प्रकृतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिकार		पदोक्षतिया स्था मामले में संबर्ग जि प्रतिया स्थानान्तर		िमर्घारित ।	ट्रिप्सणियां
	8		9	10	11	12	13	
मागून	हीं होता		स्यानात्तरण पर और उसके ल व होने पर सीधी भर्तीद्वारी	1	त्यानास्तरण : सावियको कार्य वर्षे का धनुभव । गए और मान्यता विकाशियाक्षय से नि	गप्त किए प्राप्त इप्रीरकामे		जू न्य

टिप्पणी : 1 तृह्युक्तुंडि परतन म्यास कर्मकारी (मर्ती, वरिष्ठतो भीर पदोक्षति) विनियम, 1979 भारत का राजपन्न ससाधारण दिनांक 16 मार्च, 1989 को सा. का. नि. 234(क) में प्रकाशित किए गएंचे।

2. तृत्तुबन्द्रीक पत्तन व्यास कर्मधारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोक्षति) संशोधन विनियम 1984 भारत का राजपन्न दिनांक 30 जुलाई, 1984 के सा. का. नि. 549(क) में प्रकाशित किए गए थे।

3. तूरतुक्कृष्टि परतन व्यास कर्मचारी (मर्ती, विष्टता और पदोषति) यूसरा संगोधन विनियम, 1987 मारत का राजपन्न दिनोक 21 सितम्बर, 1987 के सा. का. जि. 808(क) में प्रकाशित किए गए थे।

कञ्चन तुरत्वकृति परतन स्यास

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

New Delhi, the 19th September, 1989

NOTIFICATION

G.S.R. 848 (E):— In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of section 124 read with Sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Third Amendment Regulations, 1989, made by the Board of Trustees for the Port of Tuticorin, as set out in the Scheduleattached.

2. The said Regulations shall come into effect from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[F. No. PR-12012/11/88-PE. I]

SCHEDULE

TUTICORIN PORT TRUST

TUTICORIN PORT TRUST EMPLOYEES (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) THIRD AMENDMENT REGULATIONS, 1989.

(FILE NO. S-26/15/88-E. I)

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Tuticorin Port hereby makes the following Regulations further to amend the Tuticorin Port Trust Employees (Retruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979, namely:-

- (1) These Regulations may be called the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Third Amendment Regulations, 1989.
- (2) In the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979 in regulation 8, in sub-regulation (2):
 - (a) for the words "the initial period of probation" Prescribed the words "one year" shall be substituted; and
 - (b) the following shall be added as a proviso:"Provided that an employee may prefer an appeal against on order of extension of probation to the authority immediately superior to the appointing authority".
- (3) In the Schedule to the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979:—
- (i) For the existing entries in Sl. No. 2, the following entries shall be substituted, namely:-

Sl. Name of No. post	No. of posts	Scale of pay	Classifica- tion	Age limits lower and upper for direct recruits.	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits.
1 2	3	4	5	6	7
2. Medical Officer	Permanent7 Temporary1 (liable to change from time to time)		Class I	Between 18 and 35 years	Essential: (1) A Medical qualification included in First or the Second Schedule of Part II of Third Schedule (other than Licentiate qualification) to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956). Holders of educational qualifications included in Part II of Third Schedule should fulfil the conditions stipulated in Section 13 (3) of the said Act.
					(2) Completion of compulsory rotatary internship.

3 5 6

Desirable:

Knowledge of Tamil

Note: Section 13 (3) of the Medical Council Act, 1956 "The Medical qualifications granted by Medical Institutions outside India which are included in Part II, of the Third Schedule shall also be recognised Medical qualifications for the purpose of this Act, but no person possessing any qualifications shall be entitled enrolement on any State Medical Register unless he is a Citizen of India and has undergone such practical training after obtaining that qualification as may be required by the Rules or Regulations in force in the country granting the qualification or if he has not undergone any practical training in that country, he has undergone such practical training as may be prescribed.

Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct will recruits persons holding analogous posts in another Department and

Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies apply in the case to be filled by differof promotees and ent methods of recruitment.

9

Whether post is a Selection post or nonselection post (for promotion only).

10

In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made.

Prescribed Remarks period of probation

Not applicable

deputationists.

By direct recruitment Not applicable failing which by transfer or transfer on deputation.

Tranfer or on Deputation: Suitable officers holding analogous posts under Major Port Trusts/Central/State Government Departments.

11

(Period of deputation ordinarily not exceeding three years).

Transfer Nil Two years

13

12

Sl. Name of No. post	No. of posts	Scale of Pay	Classification	Age limits lower and upper for direct recruits.	Educational and other required for	qualification qualification direct recruits
1 2	3	4	5	6	7	
1(g) Vigilance Officer	One (Permanent post) (liable to change from time to time)	Rs. 1560-6 2100-EB-66 2400		Not applicable	Not applicabl	e
educational and other qualifications prescribed	Method of recruiment whether by promotion, trans deputation or discretized and centage of vacanto be filled by dient methods of recruitment.	a Sele fer, or not rect post (per- motio cies ffer-	ner post is ection post in-selection (for pro-	In case of promo or transfer cadre from which pron tion or transfer be made.	s period o 10- probatio	f
8	9	1	0	11	12	13
Not applicable	By transfer on de tation	pu- Not a		Transfer on depution: Officers holding equivalent proof a post equivalent to the graof Rs. 1060-19 with five years regular service the grade as possessing expende in handlivigilance cases a Government Government. The period of trafer on deputational not ordinity exceed the	applicable an ost 'a- de 80 of in ad ri- ng in at/ ont as- ion	Nil

Sl. Name of No. Post	No. of post	Scale of pay	Classifica-	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational qualification and other qualifications required for direct recruits
1 2	3	4	5	6	7
12 (a) M.O.T. Engineer I Class	Two (Temporary posts) (liable to change from time to time)	Rs. 1760-70-2320-EB-70-2670. less Rs. 100/for single certificate.		Between 25 and 45 years	Essential: (i) Certificate of Competency issued by the Ministry of Transport as First Class Engineer. [endorsed for both steam and diesel (motor) or for diesel alone] (ii) Experience in the main tenance of and repairs to floating crafts both on-shore and off-shore.

	Method of recruit- ment whether by pro- motion, transfer, de- putation or direct re- cruitment and per- centage of vacancies to be filled by differ- ent methods of recruitment	post or non-	In case of promotion or transfer shall be made	•	Remarks
8	9	10	11	12	13
Age: No Qualification: Yes	By direct recruitment failing which by transfer on deputation.	Not applicable	Transfer on deputation: Officers holding analogous posts in Major Port Trusts.	Two years	Nil

18		THE GAZE	TTE OF INDIA	LAUKA	KDINAKE	(PAR) 11SEC 5(1)
SI. No.	Name of post	the No. of posts	Scale of pay	Classi- fication	Age limits lower and upper for direct recruits	Educationol qualification and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
	Master ome Trade	Two (Temporary posts) (liable to change from time to time)	Rs. 1515-60- 1875-EB-60- 2175.	Class I	and 40 years	Essential: (i) Certificate of Competency as Master Home Trade (or) (ii) Certificate of Competency as Mate Foreign Going.
tional cation direct the ca person posts	nor age and and other of s prescribed recruits with se of prome as holding a in another and deputa	qualifi-reeru il for whetl ll apply in prom otees and transf analogous tatio depart-recru tionists percu vacan filled rent	itment a S ner by position, sel er, depu- (for	tether post is Selection st or non- ection post or fromotion ly)	motion or transfer cad from which	period of res probation or
	8	9	10		11	12 13
Age : Quali	: No ification : Yes	By direct recoment failing was by transfer or putation.	vhich	t Off le	ransfer on Deprion: icers holding ar ogous posts in Major Port Tru	na-
Sl. N No.	Name of post	No. of posts	Scale of pay	Classifica- tion	Age limits lower and upper for direct recruits.	Educational qualications and other qualifications required for direct recruits.
1	2		4	5	6	7
	Deputy Director	One (Tempora ry post) (liable to chang	2100-EB-	Class I	Between 30 and 40 years	1. Post Graduate Degree in Maths/Science/Elec- tronics/Business Adm-

मरित्या राजपनः ग्रसाधारण

7 3 4 5 6 1 2 Computer **Applications** issued by recognised/reinstitutions and proficiency in COBOL, conversant with Data Base Concepts for online applications. 3. Knowledge of FORTRAN BASIC, PASCAL and 'C' language 4. Five years working experience in a responsible position in the management of Data Processing Unit. 5. Should pass the test conducted by the Port or an outside agency nominated by the Port. Whether age and Method of recruit-Whether post is In case of promotion Prescribed Remarks ment whether a selection post on transfer cadres period of educational and by or non-selection from which promoother qualificapromotion, transfer, probation tions prescribed deputation or direct post (for protion or transfer shall for direct rerecruitment and permotion only) be made centage of vacancies cruits will apply to be filled by differin the case of ent methods of repromotees and cruitment. persons holding analogous posts in another Department and deputationists. 8 9 10 u 12 13 Age: No By promotion failing Selection Promotion: Two years Nil Qualification: which by transfer System Analyst-Cumand failing both Programmer with No five years of service by direct recruitment in the grade after appointment thereto on a regular basis. Transfer: Officer working in the Computerised

8	9	10			11	12 13
-				fo C (O s 1 y en m C G	Ianagement In- ormation and ontrol / System COMICS) in the cale of Rs. 1060- 980 for three cars and having experience in the nanagement of COMICS in covernment/Semi covernment orga- isation.	
SI. No.	Name of pos	t No. of posts	Scale of pay	Class - figation	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
A	System Analyst-Cum- Programmer	One (Temporary post) (liable to change from time to time)	Rs. 1060-50- 1260-EB-60- 1680-EB-60- 1980	Class I	Between 30 1. and 35 yerrs	Post Graduate Degree in Maths/Science/Electronics/Business Administration or Degree in Engineering. 2. Degree or Diploma or equivalent in Computer Science or a Degree in Computer Applications issued by recognised/reputed institutions and proficiency in COBOL Conversant with Data Base Concepts for online applications. 3. Knowledge of FORTRAN, BASIC, PASCAI and 'C' language 4. Three years working experienc in the field o System Analysis

1	2	3	4	5	6	7
						Design Development and implementation in a reputed Data Processing Unit with fourth generation computer in a business, ness/commercial environment.
						5. Should be able to design and develop system, code, debug, test, implement and maintain programmes independently.
						6. Should pass the test conducted by the Port or an outside agency nominated by the Port.

Whether age and oducational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous posts in another Department and deputationists

ment.

Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation, or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment

Whether post is a selection post or nonselection post (for promotion only) In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made

appointment thereto

Prescribed Remarks
period of
probation

	recruitmen	t			
8	9	10		12	13
Age: No Qualification: No	By promotion failing which by transfer and failing both by direct recruit-	Selection	Promotion: Programmer with two years' service in the grade after	Two years	Nil

(3) Knowledge of

TRAN, BASIC PAS-CAL and 'C' language.

FOR-

1 2	3	4	5	6		7	· — · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
					(4)	Should be able debug, test, and maintain grammes inde Should pass conducted by or an outsid nominated by	implement the pro- pendently, the test the Port e agency
Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous posts in another Depart ment and deputationists	Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment	Whether post is a selection post or non-selec- tion post (for promo- tion only)	transfer ca	promotion dres from v or transfer	/hich	Prescribed period of probation	Remarks
8	9	10	·· ·····························	11		12	13
Age: No Qualification: as indicated in column (11)	By promotion faili which by direct recruitment	ng Selection	Pro (1)	in the grading which sons with years of perience is grade of Ir Output S visor/Inpu	Input/pervice efail-per-eight ex-n the aput/uper-t/Out-stant r Data ninal put the appoint to on basis.		Nil

lishment.

24		THE	GAZETTE OF	INDIA : EX	TRAORDINARY	[PART II—SEC. 3(i)]
	8	9	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	10	11	12 13
					Maths/Science/ Commerce/Business Administration/Engineering. 3) Should have undergone training in any one or more of the programming language like BASIC/COBOL/FORTRAN and should have a certificate in Computer Programming from a reputed institution. 4) Shall pass the trade test conducted either by the Port or an outside agency nominated by the Port.	
Sl. No.	Name of post	No. of posts	Scale of Pay	Classi- fication	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
175.	Input/Out- put Super- visor	One (Temporary post) (liable to change from time to time)	Rs. 880-34-982- EB-40-1542	Class III	Between 25 and 35 years	(1) Degree in Maths/ Science/Electronics/Business Administration or Diploma in Engineering. (2) Knowledge of FOR- TRAN, BASIC, PAS- CAL AND 'C' language. (3) Three years' experience in a reputed Data Processing Unit of a reputed business estab-

1	2	3	4		5	6	7
							Desirable: Diploma or equivalent in Computer Science of a Diploma or Degree in Computer Application issued by recognised reputed institutions and proficiency in COBOL Conversant with Data Base Concepts for online applications.
Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous posts in another Department and deputationists				uits pr dir vac	omotion, trai ect recruitm <mark>e</mark>	nitment whether to asfer, deputation ant and percentage alled by different aitment	or selection post or non e of selection post (fo
	8	·			9		10
Not	applicable				promotion fai et recruitmen	iling which by ot	Selection
fron		otion or transf otion or trans		Pro	escribed perio	od of probation	Remarks
fron	n which prom					od of probation	13
Fron Shal Pron Emp Enti Assi in th	which prom be made 11 notion: bloyees in the ry Terminal C stant with five	grade of Seni Operator and Decreator and Region of Expuse Port after a	or Data Input/Outperience	Two			
Pron Emp Enti Assi in th	which prom 1 be made 11 notion: bloyees in the ry Terminal C stant with five ne grade in the	grade of Seni Operator and le ye years of exp are Port after a	or Data Input/Outerience ppointme	Two			13
Pron Emp Enti Assi in the	which prom to be made 11 notion: bloyees in the ry Terminal C stant with five ne grade in the eto on a regular	grade of Seni Operator and ive years of expuse Port after a lar basis.	or Data Input/Outerience ppointme	Two tpur ent Scale of	years Classi-	Age limits lower and upper for direct	Nil Educational qualifications and other qualifications required

			AORDINARY	L AK	r П—Sec. 3(1)
1 2 3	4	5	. 6		7
				rience i Data Pro	ee years expe- in a reputed cessing Unit of business estab-
				in Compusued by reted instituted instituted computer and precipitation of the computer of the comput	or equivalent ater Science is- ecognised/repu-
Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous posts in another Department and deputationists.	promotio direct rec vacancie	of recruitme on, transfer, ruitment and s to be filled of recruitme	Whether post os a selection post selection post (for promotion only)		
8		9			10
Not applicable		romotion fa t recruitmen	iling which by	Sele	ection
In case of promotion or transfer cadre tion or transfer shall be made.	es from which	ch promo-	Prescribed peri	od of	Remarks
11		12			13
Promotion: Employees in the grade of Data Entry Verification Operator who have compl five years of service in the grade in the Port.	eted	Two years			Nil

SI. Name of post No.	No. o		Classi- fication	Age limits lower and upper for direct recruits.	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits.
1 2	3	4	5	6	7
177. Input/Out- put Assis- tant	Two (Temporary posts) (liable to change from time to time).		Class III	Between 25 and 35 years	(1) Degree in Maths/Science/Electronics/Busness Administration or Diploma in Engineering (2) Knowledge of FORTRAN, BASIC, and 'C' language. (3) Three years experience in a reputed Data Processing Unit of a reputed business establishment. Desirable: Diploma or equivalent in Computer Science of a Degree or Diploma in Computer Applications issued by recognised/reputed institutions and proficiency in COBOL Conversant with Data Base Concepts for online application.
Whether age and other ualification direct recruits will of promotees and analogous posts i ment and deputation.	s prescribed for I apply in the persons holding n another Dep	r promotio case direct rec ng vacancie	of recruitment on, transfer, decruitment and es to be filled s of recruitment	eputation or percentage of by different	Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only)
··	8			9	10
Not applicable.			promotion fai lirect recruitm		Selection
In case of promo tion or transfer s		r cadres from whi	ich promo-	Prescribed perio probation	d of Remariks
	11		12		13
Promotion: Employees in the Verification Open completed five ye grade in the Port	erator who lears of service	Entry nave	o years		Nil

Sl. No.	Name of the	•	lo. of osts	Scale of pay	Classifi- cation	Age limits lower and upper for direct recruits.	Educational qual cation and other qua fications required fidirect recruits.
1	2	3	4		5	6	7
178	Data Entry/ Verification Operator	Two (Temporar posts) (liable to change from time to time	y EB- 34- n		Class III	Between 18 and 25 years	Essential: (1) Should have pass Higher Secondary Examation (Plus Two) or equivalent. (2) Should have satisfactorily completed dentry training given the department or reputed organisation. (3) recognised qualification/Training/experiencin Data entry/verification work.
othodire of p ana	ether age and er qualificatio ect recruits wil promotees and logous posts int and deputar	ns prescribe I apply in the I persons ho In another detionists.	d for ne case lding	promotior direct rec vacancies	transfer, de ruitment and to be filled l or recruitme	l percentage of by different nt.	Whether post is Seletion post or non-seletion post (for promotonly).
_	: No		<u></u>			g which by direct	Selection
Age Qua		8 (es otion or tran		reci	ruitment		
_	11			···	12		13
Lo fulf	unsfer: wer Division (filling the esse scribed for di	ntial qualific	ation		Two yea	ars	

Sl. I	Name of the	•	lo. of osts	Scale of pay	Classifi- cation	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational qualification and other qualification required for direct recruits.
1	2	3	4		5	6	7
A	Statistical Assistant Grade II	Two (Temporal posts) (liable to change from time to time).		-26-985- 1325	Class III	Between 21 and 26 years	Essential: Degree with Statistics or Mathematics as main subject.
other direct of pro analog	her age and qualification recruits will smotees and gous posts in and deputat	ns prescribed apply in the persons ho another d	d for ne case lding	promotic direct rec vacancies	of recruitment on, transfer, de cruitment and s to be filled to of recruitment	leputation or I percentage of by different	Whether post is a Sele- tion post or non-selec- tion post (for promo- tion only)
	8				9		10
Not a	pplicable			•	ransfer failing et recruitmen	-	Not applicable.
	se of promot or transfer sh			from whic	*	Prescribed period probation.	l of Remarks
]	1		77 77 AIRCLES	12		13
Degre	ofer: r Division Coe from a recovers' experie	cognised U	niversity wi	th	Two years		Nil

[No. PR-J2012/11/88-PE:1] YOGENDRA NARAIN, Jt. Secy.

- NOTE: 1. The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulation 1979, were published vide GSR 234 (E) of the Gazette of India, Extraordinary, dated the 16 March, 1979.
 - 2. The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1984, were published vide GSR 549(E) of the Gazette of India, dated the 30th July, 1984.
 - 3. The Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Second Amendment Regulations, 1987, Published vlde GSR 808 (E) of the Gazette of India, dated the 21st September, 1987.

Chairman TUTICORIN PORT TRUST